

Gemeente en OCMW Wevelgem (NIS 34041)

Vanackerestraat 16
8560 Wevelgem
BE 0207 488 641

Deken Jonckheerestraat 9
8560 Wevelgem
BE 0212 182 748

Meerjarenplan 2020-2025
Rapporteringsperiode: 2024

Update omgevingsanalyse 2024

Inleiding

Het Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen legt als verplichte bijlage bij het meerjarenplan een zogenaamde omgevingsanalyse op. De jaarlijkse aanpassing van het meerjarenplan is het uitgelezen moment om deze analyse bij te stellen, te actualiseren, want de wereld, noch het lokaal bestuur, staat gedurende 6 jaar stil. Jo Caudron, digitaal ondernemer en transformatiestrateg, heeft het over een metastorm die aan de gang is, *‘een punt waarop verschillende perfecte stormen zich simultaan opbouwen en grote invloed uitoefenen op elkaar: een perfecte storm van verschillende perfecte stormen, of een Metastorm, die een maatschappelijke omslag kan creëren die tot nog toe ondenkbaar was.’*

De omgevingsanalyse die gemaakt wordt naar aanleiding van het origineel meerjarenplan omvat een uitgebreid proces van participatie, bevestigingen, kwantitatieve gegevens, SWOT-analyses, kwalitatieve gegevens, ... Dit proces jaarlijks opnieuw doorlopen zorgt niet alleen voor een zware belasting van de administratie, maar zal ook niet leiden tot een volledig nieuwe omgevingsanalyse.

Evenwel heeft ons dit niet belet om de afgelopen jaren met de grote stormen – coronastorm, inflatiecrisis, digitale transformatie, global warming – rekening te houden bij het aanpassen van het meerjarenplan.

De doelstelling van deze omgevingsanalyse is op vandaag om te focussen op een aantal trends en noden die door de verschillende gemeentelijke diensten aangereikt worden als handvaten om het meerjarenplan verder concreet vorm te geven en/of al dan niet een aantal actieplannen te herzien, te verdiepen, extra accenten te leggen, ...

Deze trends en noden worden – waar nodig – gestaafd met een aantal cijfers en grafieken.

Er zijn daarnaast echter heel wat cijfers en data beschikbaar voor de gemeente Wevelgem. Via een speciale website kunnen deze eenvoudig geraadpleegd worden. Via de tool **‘Wevelgem in cijfers’** kunnen over heel wat beleidsdomeinen heen verschillende cijfers opgevraagd worden, vergelijkingen gemaakt worden, ... De website is terug te vinden via wevelgem.incijfers.be. Voor een verdere detaillering van deze cijfers kan men de databanken van onder andere provincies.incijfers.be en statistiek Vlaanderen ([Statistiek Vlaanderen | Vlaanderen.be](http://StatistiekVlaanderen.be)) consulteren.

 Demografie	 Jongeren en Ouderen	 Diversiteit	 Huishoudens	 Wonen	 Onderwijs
 Economie	 Arbeidsdeelname	 Detailhandel	 Fiscale statistieken	 Welvaart en Armoede	 Gezondheid
 Veiligheid	 Klimaat	 Landbouw			

Monitoren

 Gemeentefinanciën	 Gemeentemonitor	 Integratie	 COVID19 Corona
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------

Cluster algemeen beleid en ondersteuning

Versnelde digitalisering in combinatie met een toename van digitale kwetsbaarheid

De laatste Barometer Digitale Inclusie van de Koning Boudewijnstichting werd begin september 2022 gepubliceerd en bevestigde de trend dat een grote groep van mensen niet (meer) mee kan met de digitalisering. Digitalisering is op zichzelf positief en noodzakelijk, maar zet vaak onbedoeld wel een uitsluitingsmechanisme in gang.

Er is in 2022 ook een eigen bevraging gebeurd inzake digitale inclusie. De resultaten bevestigen de trends die door de Barometer Digitale Inclusie worden opgemerkt.

TOESTEL

- » 80% heeft een smartphone
- » 69% heeft een laptop
- » 48% heeft een tablet
- » 37% heeft een vaste pc
- » 7% heeft geen enkele van deze (= 9 personen, allen 60+)

INTERNET

- » 7,7% (10 psn) heeft geen toegang tot het internet (allen 60 +)
- » Voornaamste redenen:
 - Vinden het niet nodig.
 - Willen wel, maar weten niet hoe.

De digitale ongelijkheden die geformuleerd worden in de barometer kunnen een bedreiging vormen voor de participatie aan diverse domeinen van de samenleving. Het zijn dan ook deze trends die verder gemonitord moeten worden:

- Ongelijke toegang tot digitale technologieën: De toegang tot internet en tot digitale tools in België neemt toe. Maar ondanks positieve evoluties, blijft het moeilijk voor personen met een laag inkomen en een laag opleidingsniveau om toegang te verkrijgen.
- Ongelijkheid op het gebied van digitale vaardigheden: De digitalisering van de samenleving heeft niet geleid tot een veralgemeende verbetering van de digitale vaardigheden.
- Ongelijke toegang tot essentiële digitale diensten: De Belgen maken met z'n allen meer gebruik van digitale diensten. Het verschil tussen personen met een hoog en een laag opleidingsniveau blijft echter groot: ongeveer 30% voor zowat alle diensten.
- Het onderscheiden (en benaderen) van een aantal risicogroepen.

De trends, die aangehaald worden in de barometer digitale inclusie, laten zich ook voelen bij het lokaal bestuur. Wie geen toegang vindt tot een dienst of geen forum vindt voor flankerende vragen, wie digitaal zijn weg niet vindt, wie de taal onvoldoende machtig is, wie onvoldoende inzicht heeft in een gepaste wijze van aanpak, rest maar één weg: die naar de diensten van het lokaal bestuur. Het aantal hulpvragen neemt toe. Meer dan vroeger ondersteunen we mensen in toeleiding tot andere organisaties, in voorbereidend werk voor externe dienstverlening, ...

Wat is de rol van een lokaal bestuur als chartaal geld niet meer beschikbaar is via een bankautomaat?

Extra aandacht en inzet op e-inclusie

In het licht van bovenstaande trends zijn de afgelopen jaren al diverse initiatieven opgezet om het (digitale-) inclusiebeleid uit te bouwen, waaronder cursussen in de lokale dienstencentra, in het cultuurcentrum en de bibliotheek, begeleiding binnen de sociale dienst, ...

Sinds 2022 is er een extra projectmedewerker digitale inclusie die intensief kan inzetten op e-inclusie dankzij verschillende subsidie-oproepen. De uitdagingen blijven veelzijdig: collega's en partnerorganisaties sensibiliseren, motiveren en ondersteunen (vb. door de nodige instrumenten aan te reiken), opleidingstrajecten opzetten, uitbouwen van een netwerk van dighelpers, ...

Digitalisering gemeentelijke dienstverlening

Ondanks de risico's die verbonden zijn met digitaliseringsprojecten – in het bijzonder een groeiende digitale kloof - blijft het belangrijk om ook als gemeente en OCMW verder te investeren in digitale dienstverlening. Natuurlijk moeten digitalisering en e-inclusie hand in hand gaan. Bovendien kan digitalisering ruimte creëren om sterker te investeren in fysieke dienstverlening.

Binnen de dienstverlening verwacht de burger meer dan ooit een snelle en correcte service van de overheid. Terwijl een stuk dienstverlening van andere actoren dicht bij de burger dikwijls verdwijnt door schaalvergroting, wordt de lokale overheid meer dan ooit het aanspreekpunt van de burger die op zoek is naar ondersteuning. De lokale overheid is de bondgenoot en trouwe metgezel van de burger, die er op rekt dat hij steeds hulp zal krijgen van de overheid, ook over andere vragen.

Vanuit de Vlaamse overheid zijn een heel aantal digitaliseringsprojecten opgestart in het kader van 'Gemeente zonder Gemeentehuis'. Deze projecten worden opgevolgd - aan enkele projecten participeren we mee – en zullen ook geïmplementeerd worden in Wevelgem indien succesvol.

Het belangrijke project voor de regio Zuid-West-Vlaanderen is SHIFT. Dit is het regionale project dat alle gemeenten wil ondersteunen om stappen vooruit te zetten inzake digitale transformatie. Door dit project wordt er bijkomende aandacht gecreëerd voor volgende uitdagingen inzake digitalisering:

- Atelier 1: een dynamiek van dienstverlening
- Atelier 2: digitale transformatie begint bij mensen
 - o Digitaal leiderschap
 - o Verhogen van de digitale maturiteit van de medewerkers
- Atelier 3: we delen wie we hebben
 - o Inventariseren en uniformiseren gebruikte hard- en software
 - o Regionale pool van medewerkers
- Atelier 4: we delen wat we hebben
 - o Projecten rond gedeelde architectuur
 - o Projecten rond databeheer en data-analyse
- Atelier 5: toekomstgerichte organisatie

Het bundelen van de krachten in deze kan bijdragen tot een onderbouwde implementatie van de visie op dienstverlening, die door de diverse lokale besturen impliciet onderschreven werd binnen dit project: 'De **lokale besturen** van de **regio** werken **samen** aan een **betere** dienstverlening, waarbij de **digitale transformatie** een hefboom is om een **warme, toegankelijke en lokale** dienstverlening te verankeren.'

Verwachtingen naar communicatie

Op het vlak van communicatie blijven de verwachtingen toenemen. De uitdaging is om een goed evenwicht te vinden tussen de verwachtingen van het publiek en de scope en draagkracht van de organisatie. Volgende zaken stellen we vast:

- Er kan nooit genoeg gecommuniceerd worden.
- Communicatiefouten lijken verantwoordelijk voor alles wat misloopt.

- Het is een zoektocht naar juiste informatie.

Naar welke verwachtingen moet de organisatie zich best profileren en tegen welke prijs? Of moet voor dergelijke service op een grotere schaal samengewerkt worden? Maar wat als een permanentere beschikbaarheid een communicatie verder van de burger impliceert? Spreken we dan ‘figuurlijk’ nog dezelfde taal? Zo zien we in crisissituaties een samenspel ontstaan tussen lokale communicatie en het instellen van een federaal callcenter.

Deze uitdagingen doen niets af van de verdienste van het gevoerde communicatiebeleid. De laatste cijfers van de gemeentemonitor toonden aan dat de gemeente Wevelgem, wat de informatieverstrekking betreft, beter scoort dan het gemiddelde. De inwoners van Wevelgem voelen zich voldoende geïnformeerd.

Gezondheidsbeleid

Gezondheid heeft als maatschappelijk thema sterk aan belangstelling gewonnen. Gezondheidspreventie is een heus studiedomein geworden. Mensen hebben meer dan ooit aandacht voor de eigen gezondheid.

Het meest burgernabije bestuur moet ook op dit domein de nodige initiatieven nemen. Hiervoor wordt samengewerkt met Logo Leiland en de Eerstelijnszone Regio Menen. Deze organisaties volgen met hun expertise de trends op en vertalen die naar een concreet aanbod voor Wevelgem als lokaal bestuur. Zo kan er jaarlijks op actuele thema’s inzake gezondheidspreventie ingezet worden.

Onderwijs, integratie

Het concept van Brede school in het onderwijs is intussen al goed ingeburgerd. Samenwerken inzake infrastructuur betekent immers een goede inzet van de schaarse publieke middelen. Infrastructuur moet ook een maatschappelijke meerwaarde bieden na de schooluren en in de vakanties. Hiervoor zijn de afgelopen jaren al heel wat initiatieven genomen. Opportuniteiten om samen te werken met Wevelgemse scholen – zowel binnen het eigen, als met andere netten - blijven dan ook steeds grondig geëvalueerd worden.

Een tweede uitdaging binnen dit concept van Brede school is de implementatie van het BOA-decreet (Buitenschoolse opvang en activiteiten). De gemeente heeft de opdracht gekregen om met de verschillende partners een lokaal buitenschools beleid uit te stippelen.

De meer diverse samenleving betekent dat in het onderwijs meer anderstalige kinderen les volgen. Taal is hierbij zowel een gevaar voor leerachterstand als een mogelijke barrière in de contacten met de ouders. Deze trend werd reeds opgepikt en leidde onder meer tot de inzet van brugfiguren (zowel in het basis- als in het secundair onderwijs) en tot de organisatie van de zomerschool van Babbel.

Op het vlak van integratie neemt het lokaal bestuur – aanvullend aan het agentschap Inburgering en Integratie – initiatieven op het vlak de kennis van het Nederlands.

Subsidie-oproepen, zoals het plan Samenleven, creëren kansen om bijkomende middelen in te zetten. Kansen die ook benut worden.

Cluster Grondgebiedszaken

Klimaatadaptatie

De opwarming van de aarde en de klimaatverandering blijven prioritair op de agenda staan. Er wordt daarbij een sterk engagement verwacht vanuit de gemeente in het Europees en Vlaams klimaat- en energiebeleid. Om de klimaatdoelstellingen te halen zullen inspanningen geleverd moeten worden op verschillende domeinen, door alle gemeentelijke diensten en in het bijzonder door Openbaar Groen en Netheid (OGN), Openbare Infrastructuur en Mobiliteit (OIM) en de dienst Gebouwen.

Europa schakelde reeds een versnelling hoger door de doelstelling van *Net Zero* tegen 2050 voorop te stellen om zo het eerste klimaatneutraal continent te worden. In juli 2022 werd dan ook het tweede Lokaal Energie- en Klimaatpact (LEKP 2.0) gepubliceerd. Door de energiecrisis eind 2022 werd het LEKP nog aangescherpt en werden de doelstellingen uitgebreid. Een addendum (LEKP 2.1) werd toegevoegd om ons als samenleving minder afhankelijk te maken van fossiele brandstoffen. Het pact volgt dezelfde principes als de eerste versies, maar wordt uitgebreid met een **specifieke focus op wijkniveau**, om de energievraag te beperken en de uitrol van hernieuwbare energie te versnellen.

Het **Lokaal Energie- en Klimaatpact 2.1 (LEKP 2.1)** werd dan ook goedgekeurd in de gemeenteraad van 8 juni 2023.

Het LEKP 2.1 maakt verder werk van **volgende engagementen**, te realiseren tegen eind 2025:

- Realisatie van minstens één thematisch wijkverbeteringscontract waarbinnen een collectieve renovatie wordt gefaciliteerd.
- Opmaak van een voorgesteld renovatietraject op maat van elke bewoner waar de klimaattafel georganiseerd wordt, voor 50 per 1 000 huishoudens
- Een verdubbeling en versnelling voor de doelstelling: '1 coöperatief/participatief hernieuwbaar energieproject per 500 inwoners tegen 2030': minstens 36 kWp in plaats van 18 kWp per 500 inwoners.
- Toegang tot de activiteiten van een energiegemeenschap operationaliseren voor 1 per 500 inwoners.

In uitvoering van deze engagementen wordt een wijkverbeteringscontract gestart in de **wijk De Posthoorn** waarbij al een klimaatbabbel georganiseerd werd. Iedereen in Wevelgem kan ook gebruik maken van een **renovatiecoach** voor 10u begeleiding, bekostigd door de gemeente, om hun woning energiezuiniger te maken. Tot slot wordt samengewerkt met **Intercommunale Leiedal** om een coöperatief hernieuwbaar energieproject op te starten.

Energie en duurzaamheid

De energiecrisis confronteerde ons met hoge prijzen en mogelijke schaarste. Ondertussen lijken de energiemarkten in de loop van 2023 wat gestabiliseerd, maar blijven de prijzen een stuk hoger dan voor de crisis. Er worden **geen tekorten verwacht voor de komende winterperiode** maar er blijft **onzekerheid over verdere prijsschommelingen**.

Uit cijfers blijkt dat de gemeentelijke gebouwen onder invloed van de diverse genomen maatregelen steeds energiezuiniger en duurzamer beheerd worden. Het energieverbruik in de gebouwen blijft dalen door de uitgevoerde investeringen. In **bestaand patrimonium** wordt ingezet op hernieuwbare

energie (o.a. zonneboilers, plaatsen van zonnepanelen). De eisen die gesteld worden aan bestaande gebouwen worden verhoogd, onder andere inzake binnentemperatuur, ventilatie, energetische renovaties, ...

Bij **nieuwe gebouwen** wordt gestreefd naar energie neutrale gebouwen en wordt ingezet op fossielvrij verwarmen (warmtepompen, geothermie, ...).

Binnen het **LEKP 2.1** streven we **binnen het gemeentelijk patrimonium** naar:

- -55% CO²-emissies (niet-ETS) in 2030 t.o.v. 2015
- vanaf 2023 een jaarlijkse primaire energiebesparing van 3%.

Daarnaast moeten alle publieke gebouwen groter dan 50 m² beschikken over een **energieprestatiecertificaat voor niet-residentiële eenheden** (EPC NR) waaruit blijkt dat minimaal een label E behaald wordt. Hiermee wordt de verplichting opgelegd om op heel korte termijn de slechtste gebouwen te renoveren. Tegen 2050 moet een A-label behaald worden.

Deze doelstellingen zijn uitdagend en geven ons op korte en langere termijn richting.

Daarnaast spelen gebruikers en beheerders een cruciale rol in het energieverbruik. Het gedrag, de betrokkenheid, de verwachtingen van de gebruikers, ... kunnen een grote impact hebben op het verbruik. **Sensibiliseringscampagnes** tonen aan dat er snel een behoorlijke besparing kan gerealiseerd worden door gedragsaanpassingen, maar dit kan even snel weer teniet gedaan worden, van zodra de campagne stopt en de gebruikers en beheerders niet verder actief betrokken blijven. De campagne in de winter 2022-2023 toonde heel snel resultaten. De dure energieprijzen motiveerden om energiebewuster te leven. Het komt erop aan om de behaalde resultaten ook te blijven vasthouden de komende periode.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
netto elektriciteitsverbruik (MWh)	2128	2021	2212	2043	1911	1986	1881	1979	2024	2013	2036	1789	2073	1872
netto Gasverbruik (MWh)	7466	7506	6397	6764	6897	5501	6142	5822	6397	6540	5625	5052	6175	5101
netto brandstofverbruik (l)	26261	32108	24757	27377	26990	27500	22710	23484	21700	11283	4549	4549	0	0
% primaire energie t.o.v. 2019 (2019=100%; doelst. - 3% per jaar)	121%	120%	113%	113%	111%	100%	103%	102%	109%	109%	100%	88%	106%	91%
CO2-uitstoot elektriciteit (kg)	553280	525460	575120	531180	496860	516360	489060	514540	526240	523380	529360	465140	539105	486720
CO2-uitstoot gas (kg)	1493200	1501200	1279400	1352800	1379400	1100200	1228400	1164400	1279400	1308000	1125000	1010400	1234902	1020200
CO2-uitstoot brandstof (kg)	70904,7	86691,6	66843,9	73917,9	72873	74250	61317	63406,8	58590	30464,1	12282,3	12282,3	0	0
Totale CO2-uitstoot (kg) Gebouwen	2117384,7	2113351,6	1921363,9	1957897,9	1949133	1690810	1778777	1742346,8	1864230	1861844,1	1666642,3	1487822,3	1 774 007	1506920
% t.o.v. 2019(= 100%) (doelst.: -55% tgn 2030)*	127%	127%	115%	117%	117%	101%	107%	105%	112%	112%	100%	89%	106%	85%

% percentage omvat naast gemeentelijke gebouwen ook uitstoot openbare verlichting en wagenpark.

Groen-blauwe netwerken met het oog op watercaptatie en hittebestendigheid

Hemelwater- en droogteplan

De Blue Deal van de Vlaamse regering stelt dat gemeenten na 2024 enkel nog toegang hebben tot watergerelateerde subsidies als zij beschikken over een voldoende ambitieus **hemelwater- en droogteplan**.

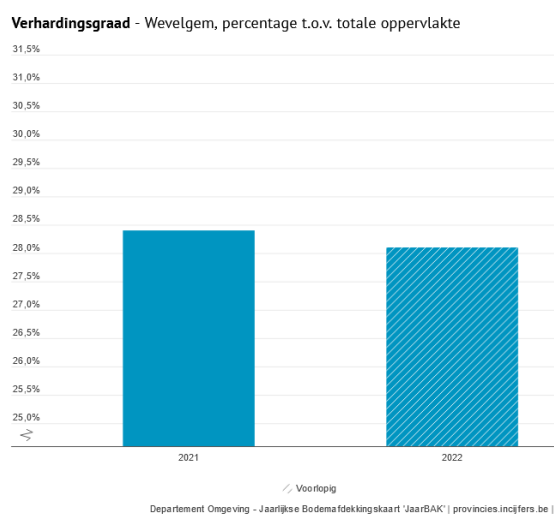
Door de klimaatverandering krijgen we langere droogteperiodes in de zomer afgewisseld met intense regenbuien. In de winter krijgen we meer neerslag. Het plan moet ons helpen om met deze nieuwe realiteit om te gaan. Het plan moet een integrale visie formuleren over waar en hoe we het hemelwater zoveel mogelijk ter plaatse infiltreren of hergebruiken, bufferen en pas als laatste stap vertraagd afvoeren.

Er werd inmiddels beslist om dergelijk plan te laten opmaken in samenwerking met de **Intercommunale Leiedal**.

Ontharding

In Vlaanderen en ook in Wevelgem is een bepaald deel van de bodem afgedekt door gebouwen, wegen, verharding, ... met een water ondoorlatende oppervlakte als gevolg.

Binnen het meerjarenplan wordt verder ingezet op ontharding. Realisaties: Bankbeekstraat begraafplaats, revitalisering van het bedrijventerrein Gullegem-Moorsele deel B, hoek Gullegemstraat-Roterijstraat, Kwadries, ... Lopende onthardingsprojecten zijn: Campus Wevelgem, het wijkhart in de Leefbuurt de Posthoorn, centrum Gullegem, ...



Vanuit de regio Zuid-West-Vlaanderen, meer bepaald vanuit Leiedal, wordt ook actie ondernomen om bijkomende verharding in de regio te beperken en waar mogelijk ook te ontharden.

Buffer en infiltratiecapaciteit

Eén van de maatregelen die ook genomen wordt om wateroverlast tegen te gaan is het voorzien van bufferbekkens. Een bufferbekken, wachtbekken of retentiebekken vangt het overtollige regenwater op, houdt het tijdelijk tegen en voert het daarna vertraagd af in de regenweerafvoer (RWA).

Op 2 oktober 2023 trad de **nieuwe gewestelijke Hemelwaterverordening 2023** in werking. De aanpassing door de Vlaamse overheid moet inspelen op de klimaatevolutie die hevige piekregenvall en lange periodes van droogte veroorzaakt. Deze verordening bepaalt wanneer en onder welke voorwaarden regenwaterhergebruik, infiltratie of buffering van regenwater noodzakelijk zijn bij bouwprojecten en verhardingen in Vlaanderen. Deze regelgeving is van toepassing op vergunningsaanvragen en meldingen die vanaf 2 oktober worden ingediend.

Vergroening

Vergroening blijft ook een belangrijk aspect bij het in praktijk brengen van de klimaatdoelstellingen. In functie van de aangegane engagementen wordt er naar gestreefd **extra capaciteit aan bomen** te realiseren. Deze doelstelling krijgt invulling door o.a.:

- de aanplanting (en rooien) van solitaire bomen
- bebossing
- aanleg van natuur- en groenzones
- stimuleren van haag- en gevelbeplanting
- subsidiëring voor aanleg en onderhoud van kleine landschapselementen en landschapsbedrijfsplannen.

In 2022 werd in totaal een netto-aangroei van 165 bomen gerealiseerd. Het reëel aantal aangeplante bomen op jaarbasis ligt een stuk hoger, doordat private aanplanting van bomen nu niet in deze cijfers is opgenomen.

Evolutie private bomen (excl. private aanplanting)	2021	2022
Laanbomen geplaatst	60	23
Huwelijksbomen	71	112
Bomen waarvoor een private subsidie werden aangevraagd	5	15
Bomen geplaatst in het kader van de reguliere werking	17	8
Aanplanting nieuwe KLE's	24	11
Rooien laanbomen	-34	-4
Saldo	143	165

Waar mogelijk wordt ook verder **bebost**. Door de gemeente zelf werd in 2022 696 m² bebost door de aanleg van een geboortebos in Bergelen en 859 m² bos aangelegd met de Flieflottertuin. Daarnaast werd in 2022 ook bebost door externe partners op het grondgebied: de provincie legde 1,3 ha extra aan in het provinciaal domein Bergelen.

Daarnaast zijn er ook heel wat ontwikkelingen voor **extra natuurgrondpark en groenzones**. Hierbij enkele voorbeelden: groenzone Constant Vansteenkestestraat, omgevingswerken A. Vanhoornelaan, Bankbeekstraat begraafplaats, enz... In nieuwe (en toekomstige) ontwikkelingen wordt dus steeds de nodige aandacht gegeven om ook voldoende vergroening te realiseren.

(Deel)mobilititeit in onze regio

Binnen de **vervoerregio Kortrijk** werken steden en gemeenten samen aan mobiliteitsuitdagingen. Een gezamenlijk **regionaal mobiliteitsplan** legt de visie van de lokale besturen voor alle vervoersmiddelen vast. Het speelt in op huidige en toekomstige uitdagingen in de regio, tekent het openbaar vervoersnetwerk uit en legt een link met het ruimtelijk beleid. Er worden ook maatregelen voorgesteld voor de verbetering van de doorstroming, verkeersveiligheid en het fietsbeleid.

Vanaf 1 januari 2024 treedt het nieuw kern- en aanvullend net in werking in Wevelgem. Verschillende **buslijnen** worden gebundeld op centrale assen die frequenter gaan rijden. Op zogezegde blinde vlekken (bepaalde locaties en tijdstippen waarbij het net niet toegankelijk is en bij vervoer voor specifieke doelgroepen) wordt voorzien in **vervoer op maat**. Online via de Hoppincentrale zal het vervoer op maat gereserveerd kunnen worden.

Vanuit de gemeente Wevelgem wordt er ook actief ingezet op **mobipunten**: punten waar verschillende vervoersmodi gecombineerd kunnen worden zodat burgers voor- en natransport kunnen organiseren. Het gaat hier over het hoppinpunt Warandestraat, IZ Gullegem-Moorsele en bij het station Wevelgem.

De gemeente Wevelgem voorziet ook in **deelauto's** over de verschillende deelgemeentes. Hiervoor wordt samengewerkt met Cambio en Foxshare. Daarnaast worden ook **deelfietsen** op het grondgebied ter beschikking gesteld. Deelfietsen worden aangeboden via Bluebike en MOBIT (voorheen Donkey).

De voorbije jaren werden ook al heel wat maatregelen genomen om in te zetten op duurzame verplaatsingen waarbij het **STOP-principe** vooropgesteld wordt. Ondertussen vindt ook het STOEP-principe ingang waarbij de E voor elektrische wagens staat.

Opportunities vanuit het Vlaamse niveau worden opgevolgd en waar mogelijk op ingezet, bijvoorbeeld de subsidies voor veilige schoolroutes. Daarnaast zijn de zogenaamde **Kopenhagensubsidies** een hefboom voor bijkomende fietsprojecten. Het gemeentebestuur heeft zijn intenties ook vertaald in het 'Actieplan fiets' die ook voor de komende periode richting zal geven.

Tot slot zien we ook een stijgend aantal gebruikers van elektrische laadpalen. Er wordt dan ook in samenwerking met Fluvius en Vlaamse overheid verder geïnvesteerd in **laadinfrastructuur voor elektrische voertuigen** op het openbaar domein.

Sociaal huisvestingsbeleid

Tegen juni 2023 moesten alle sociale huisvestingsmaatschappijen (SHM's) en sociale verhuurkantoren (SVK's) één woonactor vormen met maar één speler per gemeente: de woonmaatschappij. Deze woonmaatschappijen moeten zorgen voor een sterkere toename van het sociale woonaanbod, ook voor bijzondere doelgroepen. Sinds juni 2023 is de nieuwe woonmaatschappij **SW+ (Kortrijk en Wevelgem)** een feit.

Een toewijzingsraad werd ondertussen opgericht. Deze werkt een **toewijzingsreglement** uit dat wordt voorgelegd aan de gemeenteraden van Wevelgem en Kortrijk. De gemeente Wevelgem wenst de bestaande werking te behouden en in het nieuwe toewijzingsreglement een bepaald aantal woningen te voorzien voor dreigende dak- en thuisloosheid en voor mensen met een fysieke beperking.

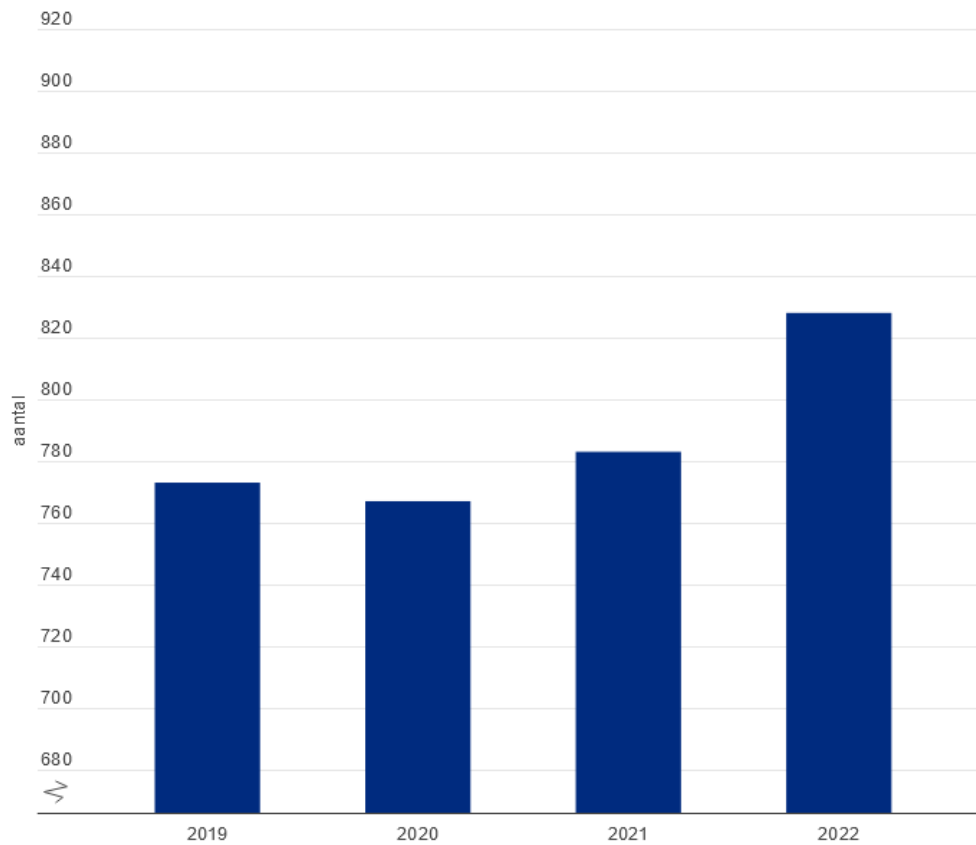
Vanaf 1 januari 2024 is het ook de bedoeling om de 26 woningen/appartementen van het OCMW in beheer te geven aan de woonmaatschappij SW+.

De nieuwe woonmaatschappij blijft **investeren in bijkomende woningen**. Zo is de bouw in de Wagenbrugstraat van 32 huurwoningen en 8 koopwoningen in uitvoering en plant SW+ nog de

realisaties van verschillende projecten in de stationsomgeving (48 huurwoningen, 9 koopwoningen), Dreef Ter Winkel (25 huurwoningen na de sloop van 15 woningen – waarvan een deel te verhuren aan de Branding) en Pereboomhof (86 huurwoningen en 21 koopwoningen).

In 2023 zal het aantal sociale huurwoningen dus ook blijven toenemen.

sociale huurwoningen (SHM + SVK) - Wevelgem, aantal



Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen - Sociale huurwoningen | provincies.incijfers.be | 2019 - 2022

Cluster Vrije Tijd

Gewijzigde verwachtingen van burgers voor deelname aan activiteiten

Een belangrijke trend op het vlak van Vrije Tijd situeert zich in het verwachtingspatroon. Deze trend werd al opgemerkt en blijft zich doorzetten. We stellen vast dat de verwachtingen sterk verschillen van generatie tot generatie. Enerzijds is er de generatie die vasthoudt aan een sterke vrijetijds- en cultuurconsumptie binnen een gevarieerd vrijetijdsaanbod waaruit gekozen kan worden. Anderzijds is er ook een jongere generatie die vooral levensnabije vrijetijdsvoorzieningen wil voor het gezin en die hogere en andere eisen stelt aan de vrijetijds- en cultuurconsumptie. Hoofdpijnen naar inhoud van het aanbod zijn:

- meer accenten op totaalbeleving met linken naar het volledige gezin (bv. kinderen naar het zwembad brengen en zelf ondertussen de atletiekpiste benutten)
- hogere kwaliteitseisen en vraag naar meer exclusieve activiteiten
- betaalbaarheid, duurzaamheid, verkeersveiligheid
- breder interesseveld van de burgers.

Vooraf de thema's **duurzaamheid, inclusie en toegankelijkheid van vrijetijdsactiviteiten** zijn thema's die sterk naar de voorgrond verschoven zijn.

Na de coronacrisis kwamen activiteiten en inschrijvingen terug moeilijk op gang. Zo kende de ticketverkoop in het volledige Vlaamse cultuurlandschap een daling. Bij burgers werd een last-minute aankoopgedrag vastgesteld waarbij de abonnementsverkoop moeizaam verliep. Burgers hielden langer hun opties open en wilden last-minute kunnen beslissen. Diensten moesten inspelen op dit gewijzigd aankoopgedrag door een aangepaste programmatie, snel op de bal te spelen en in te zetten op een aangepaste communicatie. Ondertussen zien we een herstel van de inschrijvingen voor activiteiten en zit de abonnementsverkoop opnieuw in de lift. Burgers nemen opnieuw het engagement om abonnementen aan te kopen en plannen opnieuw hun activiteiten. Dit is ook te zien in de abonnementsverkoop in het Cultuurcentrum.

Seizoen	#	Opmerkingen
2019-20	814	
2020-21	0	Corona
2021-2022	393	Dit betrof kleinere abonnementen, waardoor deze moeilijk als vergelijkingsmateriaal gehanteerd kunnen worden.
2022-2023	487	
2023-2024	672	

Ook de abonnementsverkoop van De Zwemkom nam toe met 5,5% van 2 2235 abonnementen in 2021 naar 2 358 abonnementen in 2022.

We stellen echter vast dat er nog steeds een blijvende vraag is naar last-minute vrijetijdsbeleving. Om tegemoet te komen aan deze vraag blijven we ook op dit soort evenementen inzetten, vooral tijdens de zomermaanden.

Duurzaamheid

De regelgeving omtrent duurzaamheid staat voor de vrijetijdssector niet stil. Sinds 1 januari 2020 is het voor overheden reeds verplicht om drank te serveren in **herbruikbare bakers**. Vanaf 15 juni 2023 is het voor alle evenementen – dus ook voor niet overheden - verboden om drank te serveren in wegwerprecipiënten.

Vanaf 1 januari 2022 is het bijkomend ook verplicht voor overheden om bereide voedingsmiddelen aan te bieden in **herbruikbaar cateringmateriaal**. Het evenement SPARK werd alvast door OVAM (Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij) aanzien als een voorbeeldenvenement waarbij andere besturen uitgenodigd werden om zich te laten inspireren. In de toekomst zal deze regelgeving vermoedelijk ook doorgetrokken worden voor evenementen georganiseerd door niet overheden. Deze evolutie zal blijvende aandacht vragen in de toekomst.

Toegankelijkheid

Om iedereen zich welkom te laten voelen en zoveel mogelijk burgers te bereiken wordt ingezet op **toegankelijke evenementen**. We dienen hierbij zelf het goede voorbeeld te tonen en een basistoegankelijkheid na te streven bij toekomstige evenementen. Daarnaast zijn ook heel wat lokale verenigingen, jeugdbewegingen en andere organisaties die evenementen organiseren. Deze partijen worden hierbij ook gesensibiliseerd en ondersteund.

De cluster Vrije Tijd maakte een actieplan op en een **checklist voor toegankelijke evenementen**. Toegankelijkheid omvat:

- Bereikbaar: Op welke manier kunnen mensen tot bij het aanbod geraken?
- Begrijpbaar: Is de communicatie helder en duidelijk?
- Bekend: Op welke manier wordt het aanbod bekend gemaakt? Op welke manieren bereikt communicatie over het aanbod de doelgroep?
- Bruikbaar: Voldoet het aanbod aan de behoeften van de (specifieke) doelgroep?
- Betaalbaar: Zijn de tarieven haalbaar voor iedereen? Mogelijke alternatieven of kortingssystemen?
- Beschikbaar: Is het aanbod beschikbaar voor de doelgroep? Is er iemand aanspreekbaar?
- Betrouwbaar: Is de organisatie transparant? Straalt de organisatie professionaliteit uit?

Een **burgernabije dienstverlening** blijft een belangrijk element waarop werd ingezet via de creatie van het loket bib-cc in de Bib in het Park. Daarnaast neemt ook het belang van de **digitale dienstverlening** in de vrijetijdssector nog steeds toe. Er wordt gestreefd naar maximale klantvriendelijkheid van onze digitale platformen. Er werden al heel wat stappen gezet zoals bijvoorbeeld de nieuwe software 'Tixly' voor het aankopen van tickets binnen het Cultuurcentrum en de software 'Eaglebe' voor evenementaanvragen. Naast deze softwarepakketten wordt ook de software voor zaalverhuur geüpdatet en komt er nieuwe software voor alles omtrent inschrijvingen.

Vrije tijd en samenlevingsaspecten gaan meer en meer samen

Een trend binnen vrije tijd is dat het aanbod steeds meer aanzien wordt als een belangrijke katalysator voor het mogelijk maken van sociale contacten, gemeenschapsvormend werken, het versterken van sociale cohesie, Een ruim vrijetijdsaanbod dat inspeelt op een **diverse samenleving** kan zo de participatie van een zo breed mogelijk aantal inwoners stimuleren. Een **sterk sociaal weefsel** en voldoende persoonlijke netwerken hebben een positieve invloed op de samenleving.

Elementen en invalshoeken hierbij zijn onder meer:

- grotere buurtgerichtheid (leef- en speelstraten, ...)
- uitrol van een intern en extern vrijwilligersbeleid (met vrijwilligersplatform)
- uitrol van UiTPAS voor de brede bevolking als middel om de vrijetijdsparticipatie te verhogen maar ook niet-stigmatiserende tool voor mensen in armoede
- aandacht voor kansengroepen en diversiteit in de samenleving
- aandacht voor toegankelijkheid, duurzaamheid, inclusie in de vrije tijd
- ondersteunen van het verenigingsleven als partner in de samenlevingsopbouw (betrokkenheid, maatschappelijk engagement, ...)
- werken aan negatieve verschijnselen in de samenleving: onveiligheid, overlast, discriminatie, ...

Inclusie

Inclusief werken is reeds een aandachtspunt binnen het meerjarenplan. Meer concreet via de UiTPAS wordt hieraan gewerkt. UiTPAS-houders met recht op het kansentarief kunnen 80% korting krijgen op de deelnameprijs van activiteiten. Op deze manier worden kwetsbare doelgroepen aangezet tot vrijetijdsparticipatie en worden ze financieel ondersteund om deelname aan vrijetijdsactiviteiten betaalbaar te maken.

Gemeente Wevelgem stimuleert verenigingen om **UiTPAS-partner** te worden zodat ook kwetsbare groepen lid kunnen worden bij verenigingen. Sinds 2017 is er een subsidiereglement opgesteld om verenigingen via een jaarlijkse subsidie te stimuleren om UiTPAS-partner te worden. Sindsdien zijn het aantal UiTPAS-partners sterk gestegen. Op vandaag is ongeveer 1 op 5 verenigingen UiTPAS-partner. De gemeente wil hier nog verder op inzetten en het aantal partners doen toenemen. Hiervoor werd een aanpassing van het reglement voorbereid zodoende de subsidie nog gericht in te zetten voor verenigingen die UiTPAS-houders hebben met recht op het kansentarief (-80%).

Daarnaast is het van belang de doelgroepomschrijving van mensen in armoede te blijven monitoren. De doelgroepomschrijving is bepalend voor het aantal mensen waarvoor een **UiTPAS met kansentarief** toegekend kan worden.

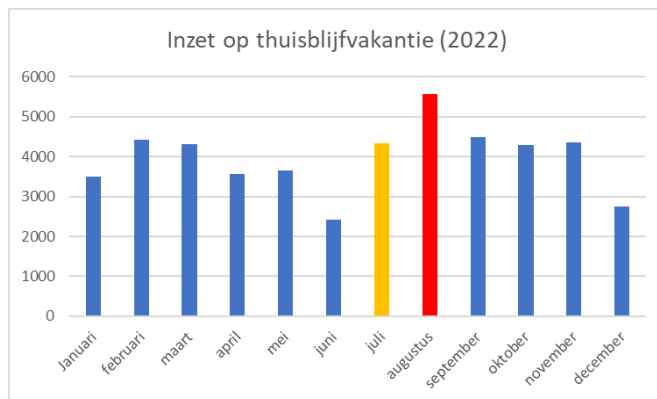
	2015	2021	2022
Aantal UiTPASSen	848	4082	4707
Aantal MIA-pashouders	67	480	733
Aantal actieve MIA-pashouders	3	154	297

Van de 297 actieve MIA-pashouders zijn 148 gebruikers kinderen tussen 0-12 jaar.

Inzet op staycation wordt bevestigd

In het meerjarenplan werd reeds ingezet op staycation. Gegevens van Statbel gaven de trend aan dat meer mensen vakantie in eigen land namen. Er werd dan ook een specifiek aanbod voorzien voor mensen die aan thuisblijfvakantie deden. Dit gaat om een uitbreiding of continuering van het bestaande aanbod (vb. zwembad bewust open houden) maar behelst ook de opzet van kleine, fijne activiteiten in eigen gemeente aangevuld met tijdelijke extra invulling in de openbare ruimte tijdens de zomermaanden.

Vanuit de eigen werking wordt vastgesteld dat het staycation-aanbod (zowel uit het reguliere aanbod als via nieuwe/extra activiteiten) tegemoet komt aan een reële nood bij de burgers. Zo wordt nog steeds een **duidelijke piek** vastgesteld in de toegang tot het **zwembad** in de **zomermaanden**. Ook de deelnamecijfers aan andere activiteiten, zoals bijvoorbeeld Leieleute, waren positief.



In de zomer wordt ingezet op activiteiten waar iedereen naartoe kan, die zeer laagdrempelig zijn en waarop je last-minute kan aansluiten. Een gratis grootschalig cultuur / evenementenaanbod op een vaste dag in de zomer biedt hier een antwoord op. Deze piste wordt verder bewandeld aan de hand van een meer gestructureerde aanpak.

Trends inzake sportkampen en speelpleinwerking

Een substantieel deel van het aanbod binnen de vakanties wordt ingenomen door de speelpleinwerking en de sportkampen. Er wordt vastgesteld dat de meeste sportkampen gemakkelijk volzet raken. Het aspect voor- en na-opvang bij deze sportkampen blijft hierbij belangrijk en vormt een meerwaarde.

De speelpleinwerking van Wevelgem, zowel ingericht door Katjeduk als Haasje-Over, blijft één van de grootste in Vlaanderen. In de zomer 2023 werd echter een daling van het aantal deelnemers vastgesteld bij Haasje-over: 981 deelnemers in 2022 en 880 deelnemers in 2023. De daling heeft vermoedelijk voor een deel te maken met de inschrijvingsstop in de zomer 2023 door een tekort aan monitoren.

Dit is dan ook een van de belangrijke uitdagingen binnen de speelpleinwerking: het vinden van **voldoende en kwalitatieve leiding** en deze ook behouden. Meerdere aspecten spelen hierbij een rol, waaronder bv. de keuze tussen een betaalde vakantiejob ten opzichte van vrijwilligerswerk, de mate waarin er gekozen wordt voor professionele ondersteuning, het aantal engagementen dat jongeren willen opnemen, ... Een trend en uitdaging die de nodige aandacht vraagt in de toekomst.

Verenigingsleven

Jeugdinfrastructuur

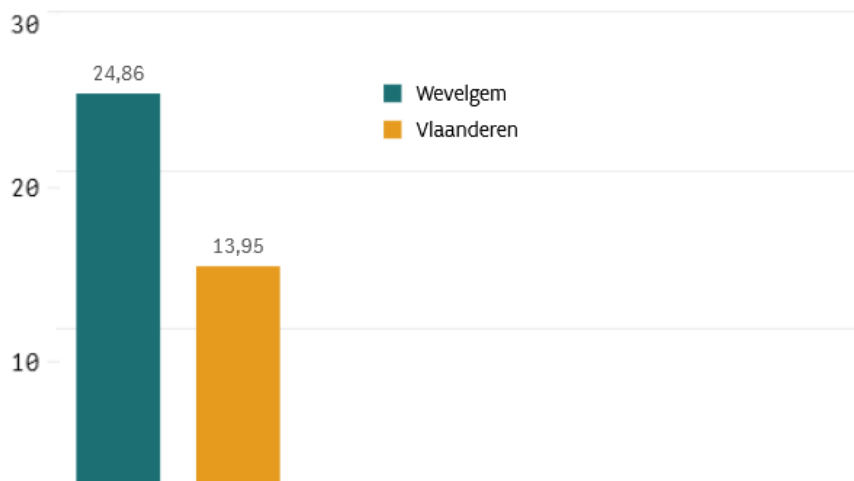
Verenigingen werden tijdens corona in het bijzonder ondersteund, waardoor ze hun werking goed konden hervatten na corona. Daarna werden ze geconfronteerd met stijgende energieprijzen. In die zin werd het subsidiereglement jeugdinfrastructuur gewijzigd waardoor het jeugdwerk wezenlijke bijkomende financiële ondersteuning kreeg voor **duurzame investeringen**. Jeugdverenigingen zijn volop bezig aan infrastructurele werken. Duurzame investeringen in jeugdlokalen zullen ook de focus blijven de komende periode.

Afgeronde dossiers 2023	Lopende dossiers 2023-2024
KSA De Vlasbloem	KSA De Vlasbloem
JC Ten Goudberge	VZW De Koer
Scouts Tempeliers	JC Ten Goudberge
Bascuul	KSA De Meiskes

Cijfers van de vrijetijdsmonitor bevestigen ook nog steeds dat we een **sterk jeugdverenigingsleven** hebben in Wevelgem.

Totaal aantal jeugdverenigingen volgens benchmark

Een vergelijking per 10.000 kinderen en jongeren



Cluster Welzijn en Zorg

Ouderenzorg

De trend waarbij personen met een zware zorgafhankelijkheid B, C, Cd of D de opname in een woonzorgcentrum (WZC) weigeren en het crisismoment afwachten tot een vaste opname hen dwingt, heeft grote gevolgen voor **de zorgsituatie thuis, de druk op mantelzorgers en de behoefte aan respijtzorg.**

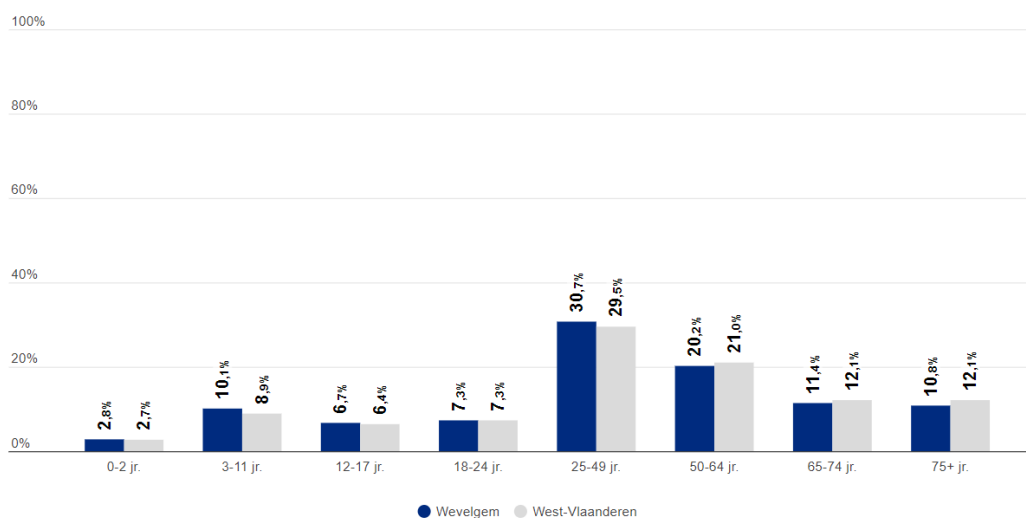
Naast de **stijging in de zorgvraag** thuis, wordt deze zorgvraag ook meer divers. Met name ouderen krijgen te maken met meerdere chronische aandoeningen tegelijk, wat de zorgvraag complexer maakt. Aansluitend bij de complexere zorgvraag thuis die **meer expertise** vraagt van de zorgverleners, zal het werk van de zorgprofessional veranderen. Naar verwachting zal er steeds meer flexibiliteit en mobiliteit van de professionals gevraagd worden. Verder wordt gezocht naar manieren om persoonsgerichte zorg te leveren, aansluitend bij de behoeften van de cliënt. Dit vraagt **meer zorgbemiddeling en zorgcoördinatie** in functie van afstemming en samenwerking tussen professionals en mantelzorgers.

Om de **druk op mantelzorgers** te verlichten, is het van belang om draagkrachtversterkende maatregelen te implementeren, waaronder informatie en advies, persoonlijke begeleiding en emotionele steun. Daarnaast moet er aandacht zijn voor het tijdelijk of permanent verminderen van draaglast, bijvoorbeeld door het aanbieden van praktische hulp, materiële hulp en respijtzorg.

De **stijgende behoefte aan respijtzorg** komt voort uit verschillende factoren, zoals het verminderen van ligdagen in ziekenhuizen, nood aan ontlasting van mantelzorgers en de beperkingen van de thuiszorg. Het aanbieden van verschillende vormen van respijtzorg in de buurt, inclusief dagverzorgingscentra en nachtopvang, is belangrijk om aan deze groeiende behoefte te voldoen.

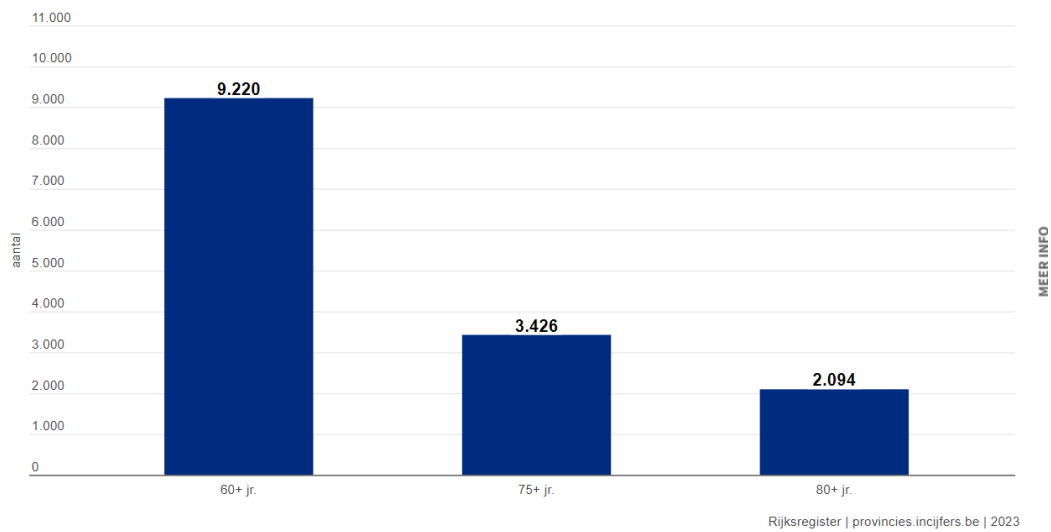
De vergrijzingsgolf is een feit. Prognoses geven aan dat het aantal personen met dementie tegen 2035 met 40 procent zal toenemen. Dit is een grote uitdaging voor ons zorgsysteem, zowel op het vlak van capaciteit als op personeelsvlak.

Inwoners verdeeld naar leeftijdsklassen - Wevelgem, %

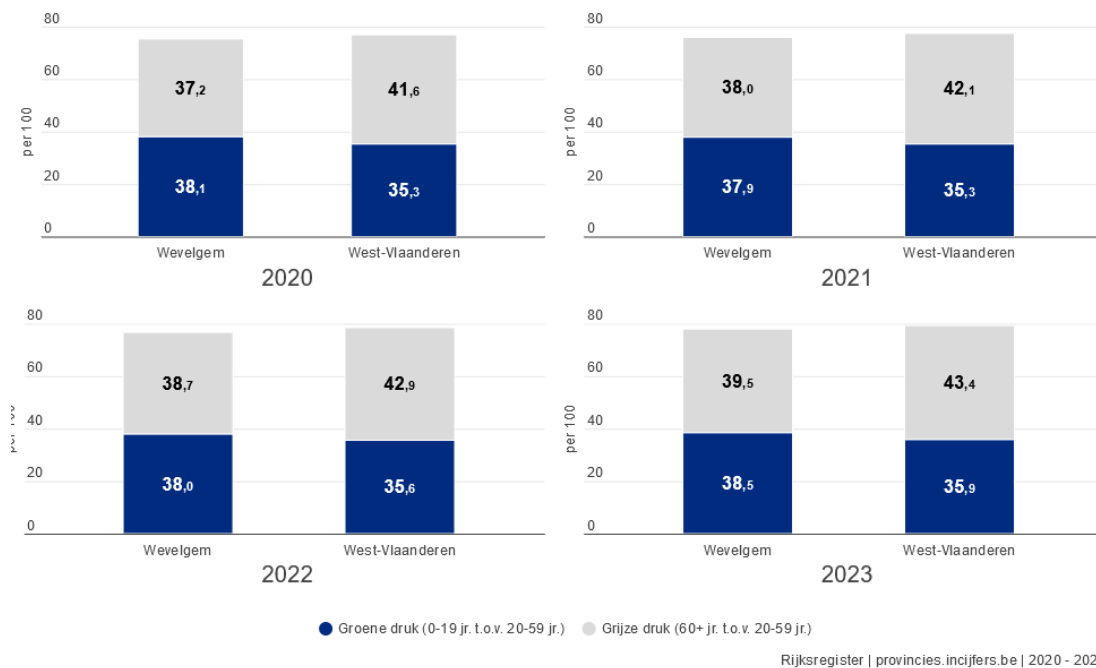


Rijksregister | provincies.incijfers.be | 202

Senioren en ouderen naar leeftijdsgroepen - Wevelgem, aantal



Groene en grijze druk - Wevelgem, per 100



Ons **zorgsysteem**, bestaande uit thuiszorg, eerstelijnszorg, woonzorgcentra, assistentiewoningen en initiatieven voor personen met een beperking, botst op vandaag soms op zijn limieten. Een mogelijke oplossing ligt in een andere organisatie van de samenleving, waarbij er meer aandacht is voor integratie en meer inclusief wonen. Dit betekent een verdere evolutie naar een samenleving waar generaties samenwonen en dingen voor elkaar doen, waar er ook voor mantelzorgers voldoende mogelijkheden zijn.

Hoewel woonzorgcentra altijd nodig zullen zijn, is het cruciaal om **te streven naar een veelheid aan woon- en leefvormen** die ouderen de benodigde ondersteuning bieden, terwijl ze tegelijkertijd eenzaamheid tegengaan. Aangepaste woonvormen in de nabijheid van zorgverleners en dienstenaanbod zijn van essentieel belang.

Buurtzorgnetwerken spelen een belangrijke rol in het integreren van mantelzorg en professionele zorg, mogelijk ondersteund door digitale hulpmiddelen. Hoewel er veel innovatieve technologieën beschikbaar zijn, blijft de toepassing ervan in de zorg achter vergeleken met andere sectoren. Het benutten van technologische kansen vereist aandacht voor de bijbehorende risico's en ethische dilemma's.

Een andere trend is de commercialisering van de zorg, waarbij zorg als een product wordt beschouwd en ingekocht. Dit verandert de gebruiker van zorg steeds meer tot een consument. Deze nieuwe kijk op zorg moet verder opgevolgd worden.

Sociaal huis en lokale dienstencentra: open huizen voor alle vragen

De **toename van het aantal hulpvragen en de groeiende complexiteit ervan** binnen het OCMW (sociale dienst, thuiszorg en dienstencentra) kent verschillende redenen:

- Digitalisering is voor velen een oplossing en bouwt tegelijk drempels in voor wie hapert in de digitale kloof. Dit betekent voor heel wat mensen dat zij moeilijkheden ondervinden om een afspraak te maken, een dienstverlening aan te vragen, een attest te verkrijgen,... Het Sociaal Huis en de lokale dienstencentra blijven telefonisch en fysiek vlot toegankelijk en zijn daardoor laagdrempelig. Wie elders geen gehoor vindt, zoekt een oplossing via onze open huizen.
- Heel wat eerstelijnsdiensten (zoals bv. mutualiteiten, vakbonden, banken,...) zijn bovendien minder bereikbaar. De openingsuren nemen af, het aantal lokale kantoren daalt, de medewerkers zijn enkel via een algemeen nummer of mailadres bereikbaar, doelgroepen en hulpvragen worden ingeperkt,... Dit maakt dat vragen die vroeger rechtstreeks bij deze diensten terechtkwamen, nu bij het sociaal huis terechtkomen.
- Het zorglandschap is sterk versnipperd zodat burgers vaak zoekende zijn waar ze terecht kunnen met hun vraag.
- Zorgvragen strekken zich heel vaak uit over verschillende domeinen (financieel, materieel, sociaal, psychisch, ...).
- Het afnemen van mentale weerbaarheid en de toenemende eenzaamheid zijn belangrijke aandachtspunten.

Het blijft daarom belangrijk om te blijven investeren in:

- Een geïntegreerd en breed onthaal, met een ruime bereikbaarheid
- Outreachend werken in de buurten, met bijzonder aandacht voor de meest kwetsbare inwoners, want sommigen vinden hun weg niet naar het gepaste hulp- en dienstverleningsaanbod.
- Een laagdrempelig en toegankelijk Sociaal Huis en lokale dienstencentra, of loketten in het algemeen, zowel fysiek, telefonisch als digitaal.

De druk op het residuaire vangnet van het leefloon groeit snel

De sterke groei in instroomintakes bij het Sociaal Huis in de afgelopen vijf jaar (van 389 in 2018 naar 722 in 2022), gecombineerd met een stijging van het aantal mensen met een te laag of geen inkomen die komen aankloppen (RMI, van 123 in 2018 naar 171 in 2023), weerspiegelt de uitdagingen. *(Oekraïners met een statuut van tijdelijk ontheemde zijn niet opgenomen in deze aantallen.)*

Enkele opmerkelijke vaststellingen:

1. Toename van Leeflonen

De verdubbeling van instroomintakes weerspiegelt een groeiende behoefte aan sociale ondersteuning. De stijging van het aantal mensen zonder inkomen of met een te laag inkomen benadrukt de financiële kwetsbaarheid van een deel van de bevolking.

2. Diversificatie van Leefloners

De vaststelling dat 20% van de leeflonen tijdelijk is, geeft aan dat velen in afwachting zijn van een ander inkomen of als een opleg omdat het basisinkomen onvoldoende is. 80% zal de sociale zekerheidsrechten opbouwen alvorens uit het residuair vangnet te geraken.

3. Toename van Erkende Vluchtelingen

Erkende vluchtelingen stegen tussen 2018 en 2022 van 26 naar 57.

4. Stijging van aantal studenten met Leefloon

Het aantal studenten met een leefloon steeg tot 15% van het totaal.

5. Nood aan taal en integratie

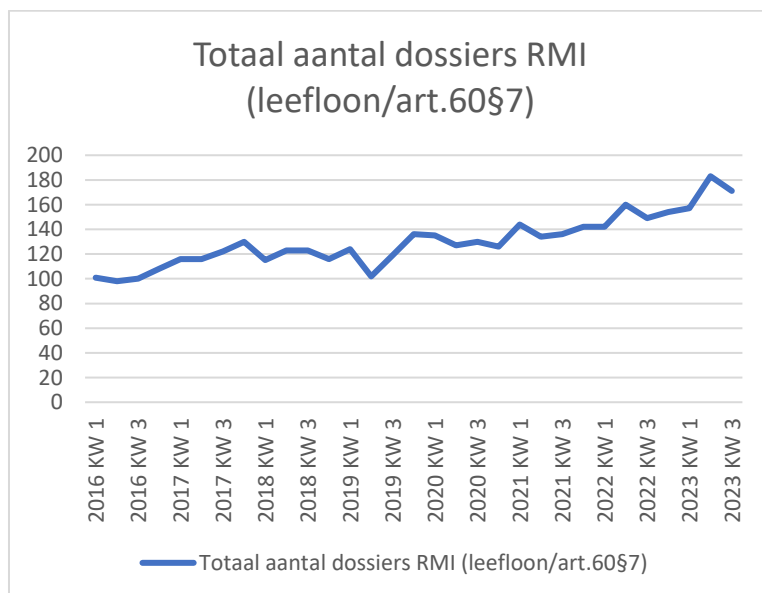
21% van de leefloners volgt Nederlandse les als anderstalige.

Wevelgem volgt hiermee de Vlaamse tendensen, waardoor **enkele noden** zichtbaar worden. Er moet versneld ingezet worden op **taal en integratie** waardoor nieuwkomers sneller arbeidsklaar kunnen zijn.

Er is de nood aan meer **activeringsplaatsen**, ook vanuit een lokaal bestuur, op alle niveaus van de participatieladder.

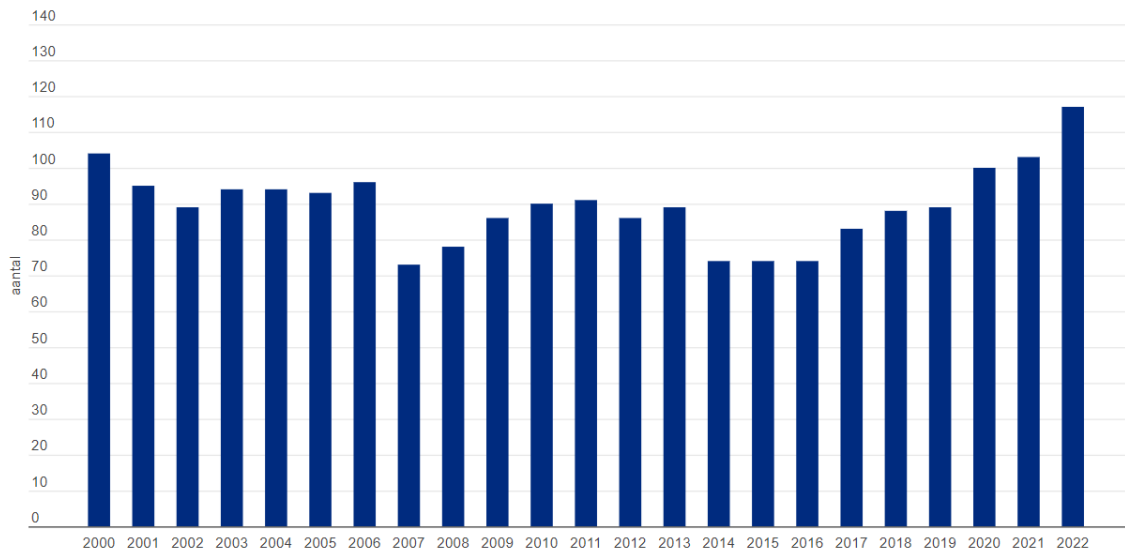
Er moet gezocht worden naar **mogelijkheden voor flexibele trajecten** die zorg en activering of taal en activering combineren om maatwerk te creëren voor individuele situaties.

Door **intensievere begeleidingstrajecten** mogelijk te maken en meer aanklampend te werken, kan je sneller tot een stappenplan te komen, ontstaat betere zorg en kunnen leefloontrajecten ingekort worden.



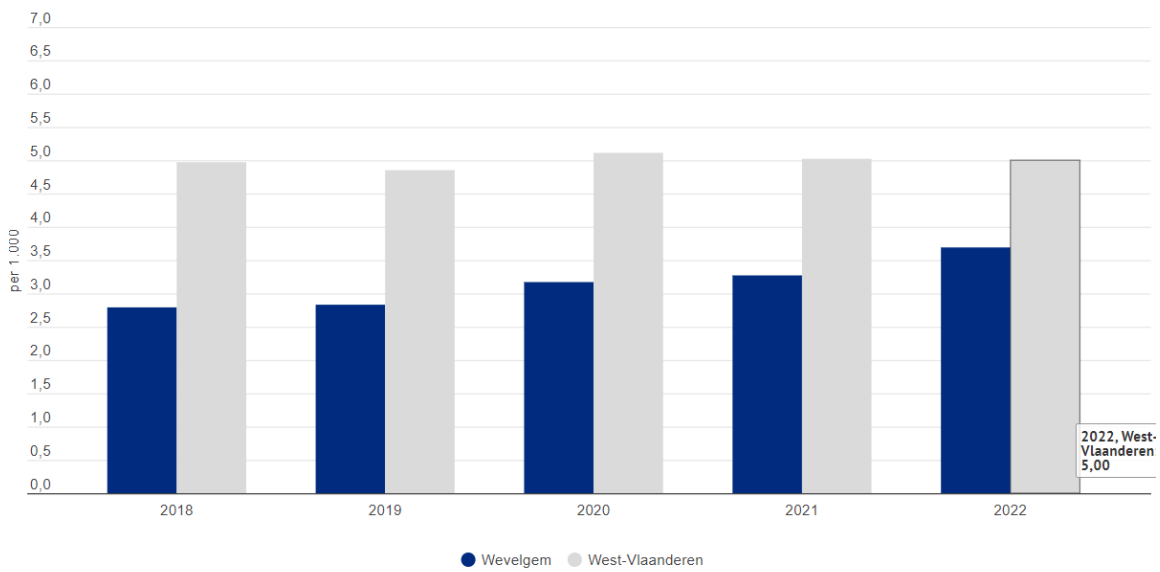
RMI: recht op maatschappelijke hulp (equivalent leefloon en bijhorende art 60 tewerkstellingen), bron: sociale dienst

Leefloners - Wevelgem, Wevelgem



POD Maatschappelijke integratie | Provincies in Cijfers | 2000 - 2022

Leefloners per 1.000 inwoners - Wevelgem



POD Maatschappelijke integratie | Provincies in Cijfers | 2018 - 2022